Systemy Inteligentnej Rekomendacji

Wymagania na poszczególne oceny dla zajęć „2. Generowanie bazy kandydatów”

Ocena 3.0

- Liczba zestawów dokumentów: Utworzenie kompletów dokumentów dla minimum 6 unikalnych kandydatów.
- Komplet nieustrukturyzowanych dokumentów dla każdego kandydata:
    - CV: w formacie pliku `.pdf` - zawiera opis wykształcenia, doświadczenia oraz wykaz umiejętności. Pliki powinny posiadać różne formatowania jakby były przygotowane przez różne osoby.
    - List motywacyjny: min. 800 znaków - uzasadnienie aplikacji na dane stanowisko w zespole projektowym.
    - Opinie (minimum 2, maksymalnie 4):
        - 1× Opinia pozytywna (np. przełożony/promotor): min. 400 znaków.
        - 1× Opinia krytyczna / negatywna (np. współpracownik): min. 400 znaków.
- Inżynieria błędów w tekście (Text Noise Injection):
    - Celowe wstrzyknięcie co najmniej 3 podstawowych typów usterek w profil <u>każdego</u> kandydata bezpośrednio w treść dokumentów:
        - Literówki w nazwach technologii i narzędzi (np. *Pytom*, *RROS2*, *Linuxx*),
        - Błędy ortograficzne i interpunkcyjne / brakujące polskie znaki,
        - Niejednolite zapisy dat i numerów kontaktowych.

Ocena 4.0

- Liczba zestawów dokumentów: Utworzenie kompletów dokumentów dla minimum 12 unikalnych kandydatów.
- Komplet nieustrukturyzowanych dokumentów dla każdego kandydata:
    - CV: w formacie pliku `.pdf` - zawiera opis wykształcenia, doświadczenia, wykaz umiejętności, projekty inżynierskie itp. Pliki powinny posiadać różne formatowania jakby były przygotowane przez różne osoby.
    - List motywacyjny: min. 1200 znaków - uzasadnienie aplikacji na dane stanowisko w zespole projektowym.
    - Opinie (minimum 3, maksymalnie 4):
        - 1× Opinia pozytywna: min. 500 znaków.
        - 1× Opinia krytyczna / negatywna: min. 500 znaków.
        - 1× Opinia neutralna: min. 500 znaków.
- Zaawansowana inżynieria błędów w tekście:
    - Wstrzyknięcie w każdy profil kandydata minimum 5 typów usterek, w tym:
        - Błędy semantyczne i synonimy (używanie zamiennie w tekście pojęć np. *C++17*, *CPP*, *C plus plus*, *ROS*, *Robot Operating System*),
        - Sprzeczności logiczne pomiędzy CV a opiniami (np. w CV wskazano poziom ekspercki w C++, podczas gdy w opinii negatywnej pojawia się zarzut braku znajomości podstaw tego języka),

Ocena 5.0

- Liczba zestawów dokumentów: Utworzenie kompletów dokumentów dla minimum 18 unikalnych kandydatów.
- Komplet nieustrukturyzowanych dokumentów dla każdego kandydata:
    - CV: w formacie pliku `.pdf` - zawiera opis wykształcenia, doświadczenia, wykaz umiejętności, projekty inżynierskie itp. Pliki powinny posiadać różne formatowania jakby były przygotowane przez różne osoby.
    - List motywacyjny: min. 1800 znaków - uzasadnienie aplikacji na dane stanowisko w zespole projektowym.
    - Opinie (dokładnie 4):
        - 1× Opinia pozytywna: min. 800 znaków.
        - 1× lub 2x Opinia krytyczna / negatywna: min. 800 znaków.
        - 1× lub 2x Opinia neutralna: min. 800 znaków.
- Zaawansowana inżynieria błędów w tekście:
    - Wstrzyknięcie w każdy profil kandydata minimum 5 typów usterek, w tym:
        - Błędy semantyczne i synonimy (używanie zamiennie w tekście pojęć np. *C++17*, *CPP*, *C plus plus*, *ROS*, *Robot Operating System*),
    - Sprzeczności logiczne pomiędzy CV a opiniami (np. w CV wskazano poziom ekspercki w C++, podczas gdy w opinii negatywnej pojawia się zarzut braku znajomości podstaw tego języka),

Wszystkie pliki należy zamieścić w folderze „Kandydaci” w odpowiednim zespole na platformie MS Teams do czasu rozpoczęcia kolejnych zajęć. Pliki powinny posiadać następujące nazwy:

Schemat nazwy pliku	**Opis**
LLZZNN_CV.pdf	Plik CV kandydata o numerze NN (01, 02, 03, itd.)
LLZZNN_LM.pdf	Plik z listem motywacyjnym kandydata o numerze NN
LLZZNN_O1.pdf	Plik z pierwszą opinią o kandydacie NN
LLZZNN_O2.pdf	Plik z drugą opinią o kandydacie NN
LLZZNN_O3.pdf	Plik z trzecią opinią o kandydacie NN
LLZZNN_O4.pdf	Plik z czwartą opinią o kandydacie NN

, gdzie
LL jest numerem grupy laboratoryjnej np. 01, 02, 03, itd.,
ZZ jest numerem zespołu w danej grupie laboratoryjnej podanym przez prowadzącego zajęcia.

Każdy zespół zaczyna numerację kandydatów od numeru 01.

Przykładowo w grupie laboratoryjnej L04, zespół drugi przygotowuje pliki:

- 040201_CV.pdf
- 040201_LM.pdf
- 040201_O1.pdf
- 040201_O2.pdf
- 040202_CV.pdf
- itd.

Numer o symbolu LLZZNN będzie jednocześnie numerem identyfikującym kandydata na kolejnych zajęciach.